



el
Lloc
de la
dona
Germanes Oblates

Programa d'Atenció al Raval:
Dona – Exclusió - Prostitució

Memòria 2010

**... un espai de referència,
de suport i d'atenció integral**

**... un espai on juntes treballem
pel reconeixement social
i els drets de ciutadania**

Sumari

Presentació	2
Dona i Prostitució: Atenció Social Integral	3
Treball Medi Obert	3
Atenció Social	5
Formació i Inserció Laboral	6
Transformació Social	8
Curs Auxiliar d'Infermeria en Geriatria	10
Voluntariat	11
Posant-nos a punt!	12
Balanç Econòmic	13

✓ Presentació



La Congregació de les Germanes Oblates es va instal·lar al barri del Raval al 1984 per treballar amb dones en situació d'exclusió social i molt especialment amb les vinculades a l'exercici de la prostitució de carrer.



Al 1996 es va veure la necessitat d'estructurar el treball que feien les educadores de carrer amb projectes i tenir un local propi. **I es així com neix El Lloc de la Dona**, un espai d'acollida, un espai de referència i acció, situat estratègicament al cor del barri, molt a prop dels serveis sanitaris, dels recursos socials i sobretot d'allà on treballen les dones.

L'entitat ofereix un treball socioeducatiu que parteix de la situació real que es viu al carrer i la de la pròpia dona, i **un treball de transformació social**, tant en el context immediat on treballen, com amb l'entorn social més ampli.....

i s'organitza mitjançant els següents projectes:



- ✓ **Dona i Prostitució**
- ✓ **Curs Auxiliar d'Infermeria en Geriatria**
- ✓ **Voluntariat**
- ✓ **Posant-nos a punt!**

*En tots aquest projectes
l'entitat ha atès aquest any
a 528 dones*

✓ Dona i Prostitució: Atenció Social Integral

Aquest projecte està dissenyat i adreçat a les dones que exerceixen prostitució al carrer principalment en el **barri del Raval**, i també per aquelles dones que han exercit la prostitució però que per circumstàncies diverses demanen una alternativa de feina. Majoritàriament, al barri la prostitució era fins ara diürna, però aquest any moltes dones també hi treballen de nit.

Mitjançant el treball que les educadores realitzen al carrer, constatem que les dones cada any s'afronten a més **difficultats**, econòmiques, socials i polítiques, per treballar en prostitució, però alhora, **sense alternatives viables per tirar endavant la seva vida**.

Per una banda treballem amb dones que veuen en la prostitució la millor (o única) opció, però que no poden treballar perquè els meublés estan tancats, o perquè els cossos de seguretat coopten els carrers i multen als clients i a elles mateixes. **"Son dones que molesten"**

I per l'altra, treballem amb dones que volen un canvi i són perseguides i detingudes contínuament per estar al carrer però no poden accedir a cap recurs formatiu ni d'inserció laboral com la resta de ciutadanes perquè estan en situació irregular. **"Son dones que no existeixen"**

El projecte Dona i Prostitució planteja **cercar alternatives** a aquesta realitat mitjançant dos objectius generals:

1. Contribuir a la **millora de la qualitat de vida de les dones** que exerceixen o han exercit la prostitució, i afavorir processos d'autonomia personal i d'inserció socio-laboral.
2. **Sensibilitzar a la ciutadania** i fomentar la intervenció comunitària sobre la realitat de la prostitució.

Les activitats s'han estructurat **en 4 Àrees**

- *Treball medi obert:*
- *Atenció integral:*
- *Formació i inserció laboral*
- *Transformació social*

Treball medi obert

L'equip de carrer:

UNA EDUCADORA SOCIAL
UNA MEDIADORA INTERCULTURAL
UNA VOLUNTÀRIA

Les Activitats al carrer:

DUES SORTIDES SETMANALS A
RAVAL SUD (MATÍ I TARDA)
UNA SORTIDA NOCTURNA A RAMBLES



Programa d'Atenció al Raval: Dona – Exclusió - Prostitució

El punt de partida del projecte és el Treball al Medi Obert, ja que és la millor manera **d'apropar-nos i conèixer la realitat que les dones viuen dia a dia**. Anem allà on s'exerceix la prostitució amb la intenció de ser interlocutores vàlides tant per atendre les necessitats i demandes de les dones, com per la resta d'agents implicats (bars, meublés, cossos de seguretat, veïnatge...) **fent possible una bona convivència al barri**.

<i>Dones ateses per país d'origen</i>	<i>nº</i>	<i>%</i>
Europa Est (Romania)	97	62 %
Africa Subsah. (Nigèria)	33	21%
Llatinoamèrica	15	10%
Marroc	6	4%
Espanya	4	3%
Altres	1	1%
	156	100%

68 sortides al carrer
156 dones ateses

Majoritàriament són sortides realitzades a Raval Sud durant el dia. Realitzem un treball socioeducatiu i de mediació amb tots els agents implicats

Als primers mesos de l'any es van fer algunes sortides a Rambles a la nit, però el canvi d'horaris de les dones, passant a treballar molt de matinada, fa difícil la continuïtat d'aquestes sortides.

Aquest any ha estat especialment difícil a la zona de les **Rambles**, on hi treballen sobretot **dones d'origen subsaharià**. La **persecució discriminatòria** vers aquestes dones, amb presència policial continua, controls de documentació per estrangeria, multes, etc... ha fet impossible que les dones poguessin treballar.

Les conseqüències immediates van des del desplaçament de les dones a nous carrers de la zona i en horaris molt més nocturns, a l'empitjorament de les condicions de treball, assumint més riscos. Tot plegat ha suposat un fortíssim augment de les demandes d'ajut de les dones per **cobrir necessitats bàsiques**.

Una nova via a afegir a la informació i assessorament sanitari que oferim cada dia al carrer, ha estat la realització de **Tallers de Salut Sexual** en col·laboració amb entitats especialitzades

Atenció a la Salut

*El **contacte inicial** al carrer comença a través de temes sanitaris i **es manté el vincle i el seguiment personal bàsicament per telèfon mòbil**.*

*És fonamental el paper que juga la **mediadora intercultural** romanesa en la transmissió i interpretació de missatges des de realitats culturals diferents*



39.600 preservatius masculins repartits

18 Targetes Sanitàries Individuals tramitades

83 acompanyaments per atenció sanitària

Derivacions i/o coordinacions amb recursos sanitaris:

- ✓ PASSIR Drassanes (47) + PASSIR Manso (53)
- ✓ Salut i Família (19)
- ✓ PPAS - Programa Prevenció i Assistència SIDA- Dpt. Salut (27)

5 Tallers de Salut Sexual

- ✓ Curs de formació bàsica **d'educadores d'iguals en l'àmbit del VIH/SIDA** – UMTSID Salut Comunitària. 9 participants de Romania
- ✓ II Curs de formació bàsica **d'educadores d'iguals en l'àmbit del VIH/SIDA** – UMTSID Salut Comunitària. 8 participants de Nigèria
- ✓ Taller **Educació Sexual** per a persones immigrades. UNAF-Madrid. 12 participants de diferents nacionalitats
- ✓ **Dos Tallers de continuació de la formació bàsica**, 7 alumnes en el de Romania i 8 en el de Nigèria

El temes tractats han estat el **sexe segur i la prevenció de malalties de transmissió sexual i VIH**. Les dones que hi han participat són líders dins el seu grup i poden transmetre els aprenentatges a les seves companyes, amb efecte multiplicador.

Atenció Social

L'equip:

UNA TREBALLADORA SOCIAL
TRES EDUCADORES SOCIALS
UNA MEDIADORA INTERCULTURAL

Les Activitats:

L'ACOLLIDA
EL PROCÉS DE TREBALL INDIVIDUALITZAT
LES DEMANDES I LES GESTIONS
PLANS D'EMERGÈNCIA
LES COORDINACIONS AMB SERVEIS INTERNS I EXTERNS
TANCAMENT O DERIVACIÓ DE CASOS A ALTRES RECURSOS



Aquesta línia de intervenció està molt vinculada al treball fet al carrer amb les dones i l'entitat, però aquest any també es vinculen moltes dones que venen derivades d'altres entitats, serveis externs i també pel boca a boca entre elles mateixes. L'objectiu **és millorar la seva qualitat de vida fent un procés de treball conjunt.**

El servei d'acollida

l'entendem com un treball socioeducatiu que va més enllà de la recepció. Aquesta acollida ha estat centralitzada aquest any amb la incorporació d'una de les educadores socials.

És el primer punt de contacte de les dones amb el nostre centre. Ja siguin usuàries antigues o les que vénen per primera vegada, se'ls hi ofereix una atenció, orientació i informació personalitzada segons quina sigui la seva demanda. En cada cas se la deriva al recurs, intern o extern, que millor s'adapti a les seves necessitats.

L' Atenció Social és un **servei de primera línia i sense filtres**, on totes les dones, siguin quines siguin les seves circumstàncies (immigrants, situació regular o irregular, amb fills, amb la família d'origen a càrrec, lligades a les màfies, al proxeneta, amb diferents nivells culturals, vivint en diferents barris constantment, etc), poden fer les seves demandes en horari obert dos matins i una tarda a la setmana, i en hores convingudes la resta de dies.

Perfil de les dones

País d'origen de les dones	2010		2009	
	2010	2009	2010	2009
Àfrica Subsah. (Nigèria)	114	49		
Europa Est. (Romania)	67	110		
Llatinoamèrica	57	90		
Espanya	22	42		
Marroc	25	30		
Altres	4			
	289	321		

Edat de les dones	2010		2009	
	2010	2009	2010	2009
< 20	11	13		
21-30	108	94		
31-40	78	79		
41-50	35	57		
51-60	18	37		
>60	39	41		
	289	321		

289 dones ateses

A més, s'ha donat informació a 179 dones, que han vingut amb peticions de treball, formació i orientació social.

Augment molt significatiu de les dones nigerianes

Gairebé el 68% de les dones ateses tenen menys de 40 anys

Les dones derivades a l'atenció social tenen una primera entrevista amb la **Treballadora Social**. A partir d'aquesta, juntes elaboren un **procés de treball realista i adaptat a totes les circumstàncies**, en el cas de que el procés sigui molt complexa la treballadora social el planteja a l'equip, a fi de dissenyar conjuntament un circuit de serveis interns i externs, posant els límits necessaris per no crear frustració ni falses expectatives.

<i>Demandes</i>	<i>nº</i>	<i>%</i>
atenció social primària	365	38%
formació i inserció laboral	245	26%
salut	94	10%
vivenda	89	9%
infància/adolescència	69	7%
Explotació sexual/violència	32	3%
Altres... (justícia, legal, immigració etc)	63	7%
	957	100%

957 demandes rebudes
que han comportat **3.173 gestions**.

Continuen encapçalant
les demandes de primera necessitat,
les de formació i les de treball.

moltes demandes necessiten d'una
coordinació o derivació amb altres entitats
(ABITS, Àmbit Dona,
Fundació Escó, Mucha Fibra, SURT, Impulsem...)

s'han utilitzat **106**
recursos externs diferents
L'Hora de Déu, Mano Amiga, Càritas,
Fundació Tot Raval, PROBENS, Jutjats d'instrucció, Servei
Solidari, Emergències Socials, Metges del Món,
Menjadors socials, Centres de salut,.....etc.

Els resultats analitzats ens mostren que les dones **cerquen desesperadament alternatives per viure** al no poder treballar. Per tal de **poder iniciar un procés de vida, fins ara l'entitat es plantejava ajuts econòmics puntuals d'emergència**, però degut a l'augment dels casos de dones, especialment nigerianes, que no poden accedir a la Xarxa Social normalitzada, hem hagut **d'incrementar els ajuts econòmics puntuals i crear plans d'emergència per un període limitat** que els hi permeti pagar l'habitació, menjar, i tenir cura dels seus fills, amb la finalitat de poder iniciar en paral·lel un procés de formació per poder accedir a una feina.

Formació i Inserció laboral

L'equip:

DUES INSERTORES LABORALS
UNA EDUCADORA SOCIAL
8 VOLUNTÀRIES

Les Activitats:

ACOLLIDA, ORIENTACIÓ I
ELABORACIÓ DE PLANS DE TREBALL
ACOMPANYAMENT AL PROCÉS FORMATIU
I A LA INSERCIÓ
CLASSES D'ALFABETITZACIÓ I
LLENGUA CASTELLANA
TALLERS DE FORMACIÓ LABORAL
MERCAT DE TREBALL: ANÀLISI SITUACIÓ,
COORDINACIÓ AMB CONTRACTANTS
XARXA LABORAL DEL RAVAL



Programa d'Atenció al Raval: Dona – Exclusió - Prostitució

Aquest servei es va iniciar al 2003 per **donar resposta a les alternatives de treball** que demanaven les dones. S'ha anat consolidant i diversificant el servei, però aquest any, donada la situació d'emergència que tenen moltes dones per trobar alguna feina, hem ampliat aquest servei amb la incorporació d'una professional més i amb un major nombre de cursos i tallers de formació.

Les dones que demanen una alternativa laboral **tenen molta necessitat de treballar però degut al seu perfil, els processos son lents i llargs**. La primera formació important és el coneixement del idioma; després, segons quina sigui la seva experiència personal i laboral, poden rebre formació més específica a recursos interns o externs.

<i>Cursos i Tallers propis de l'entitat</i>	<i>Alumnes'10</i>
Idioma Castellà	137
Habilitats socials	16
Tallers d'orientació laboral	16
Atenció domicili / gent gran	17
Estratègica recerca de feina	11
Recerca activa de feina al ordinador	54
251	

(algunes són alumnes a més d'una activitat formativa)

*Cursos a recursos externs
o en col·laboració* *Alumnes'10*

Curs de cambrera/ Impulsem - APIP	4
DIR-TS + ITIS (Surt)	11
Agents de salut (Metges del Món)	7
Curs CAM neteja industrial	6
Curs de perruqueria	2
Curs costura (Mucha Fibra)	5
Ajudant neteja (Impulsem)	1
Monitora de temps lliure	1
37	

Altres recursos externs de formació
per a les dones son:

*Ared, Femarec, Fund Ecom, Servei Solidari,
Parròquia Sagrada Família, Ekumene, Probens,
USOC, Casal dels Infants, etc*

Per tal de que puguin fer aquesta formació les dones reben un petit suport en forma de beca i/o targetes de transport

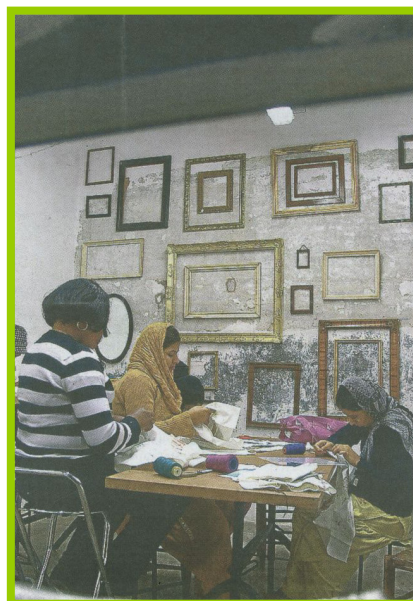
Els **àmbits de prospecció** del 2010 han estat: dins la Xarxa Laboral de Fundació Tot Raval, (Hostaleria, perfumeries i supermercats), en el circuit de salut (CAP i Hospitals) I fomentant la **recerca activa** per part de les pròpies dones, a trobar feina.

*El servei ha rebut i ha atès **57 sol·licituds de feina**
L'entitat ha rebut un total de **77 ofertes, un 28% menys que
l'any passat**. El que constata la situació de crisi
econòmica en la que ens trobem...*

*I tot i així **S'HA ACONSEGUIT COBRIR 54 FEINES***

*algunes amb contracte, algunes sense contracte, algunes a llarg
termini i d'altres a curt termini.*

**EL QUE VOL DIR QUE S'HAN COBERT EL 95% DE
LES SOL·LICITUDS**



Transformació Social

L'equip:

DIRECTORA DE L'ENTITAT
UNA EDUCADORA SOCIAL

HI PARTICIPEN ACTIVAMENT LES DONES, ELS PROFESSIONALS
I EL VOLUNTARIAT



La **transformació de la societat vers la prostitució**,

mitjançant el *Treball Comunitari i de Sensibilització* continua essent un element transversal i coordinat a tot el projecte. És **la realitat**, tant del treball al carrer, com l'atenció social i els processos formatius i de inserció, qui nodreix de contingut i sentit les accions que es realitzen.

Per respondre a la nova realitat de les dones, **s'han incrementat les relacions institucionals, col·laboracions i aliances amb entitats i serveis** que poden donar resposta a diverses necessitats de les dones ateses i s'ha ampliat la **prospecció de recursos econòmics i laborals**.

16 Àmbits estables de **participació-coordinació**, amb un total de **93 Reunions**

Taula Tècnica (ABITS), Xarxa Catalana sobre la Trata, Coordinadora PIRMI, Fundació Tot Raval (Comissió social i Projecte Diàlegs per a la Convivència), ECAS, Grup Prostitució i SIDA (Dpt. Salut), Xarxa de Servei Domèstic, Plataforma Comunitària Treball Sexual i Convivència, Ravaldona, Consell de dones de Districte i Ciutat, Consell de Seguretat, Consell de Barri, Comissions Consultives i Consell del Districte.

21 Sessions i/o activitats específiques de **sensibilització** accedint a **259 persones**

Investigadors/es; Estudiants de batxillerat, Integració Social, Periodisme, ES i TS; Joves Universitaris del casal Loiola; Camp de treball Oblates a l'estiu; Voluntariat Casal nens/joves Sant Roc; Alumnes de la Facultat de Medicina UB; Alumnes Ciències Polítiques de la UPF.

8 Processos participatius en la definició de polítiques socials, normatives i investigacions, **17 reunions**

Llibre sobre prostitució-Editorial Planeta; Investigació incidència polítiques públiques - Grup Antígona UAB; Investigació Xarxes associatives Raval - AXON; Guia de seguretat i gènere; Grup sobre intervenció socioeducativa en prostitució (UB); Pla de barris; ICD: Protocol Marc contra violència Masclista (Estàndards de serveis) i Programa mesures Prostitució i Trata.

Relacions Institucionals i de col·laboració: **55 reunions amb 43 agents diferents**

Càrrecs públics de diferents departaments de l'administració local i Autònoma, responsables i tècnics/ques d'entitats i recursos socials, partits polítics, cossos de seguretat, entitats finançadores i empresaris fonamentalment.

Accions de **difusió i sensibilització**, en dos formats:

7 Xerrades en jornades amb + de **337 persones**

Congrés sobre Prostitució (Palma), Jornades APDHA (Cádiz), Col·lectiu de dones en l'Església, Jornades Hermandades de España (Barcelona), ISCM (Madrid), Consell dones (Mataró), Grup Noves Humanitats (Girona)

6 Intervencions a **mitjans de comunicació**

TV3 Signes dels Temps, Revista CV - Ajuntament; Departament de Comunicació de "La Caixa", "El Triangle, TV Francesa, Diari del Raval.

6 espais de **col·laboració intensa** entre entitats amb un total de **61 Reunions**

Educadores i TS ABITS; Àmbit dona; Càrites; Xarxa laboral del Raval, UMTSI - Salut Comunitària i Programa Dona CAM Raval.

Assistència a **16 Actes comunitaris**

Inauguracions, rodes de premsa, presentacions, firmes de convenis... un conjunt d'actes que són espais de trobada, relacions institucionals, expressió de la dimensió comunitària i participativa, i "tallers" per establir aliances i col·laboracions.

Programa d'Atenció al Raval: Dona – Exclusió - Prostitució



Per **Sant Jordi** ens van convidar a vendre roses i donar-nos a conèixer al pati del **Palau de la Generalitat**.
Gràcies a la Conselleria d'Acció Social i Ciutadania per convidar-nos !!

El vídeo i la web son una eina de sensibilització molt important, i també els nous materials de difusió elaborats aquest any; la memòria i el flyer en paper

Les Activitats de Socialització són **espais informals** que **enforteixen les relacions entre les dones i les professionals**.

Aquest any **hem celebrat juntes:**

amb les **dones més grans:**

- Concert de Reis a l'Auditori
- 10 berenars-tertúlies
- Excursió a Lloret de Mar
- Sopar de Nadal
- Festa de Nadal

i..... amb les **altres dones:**

- Final de curs de castellà
- Activitats del mes de Març
- Mostra gastronòmica intercultural
- Excursions a la platja



✓ Curs Auxiliar d'Infermeria en Geriatria

Aquest projecte presenta un calendari marcat per les convocatòries del Departament de Treball de La Generalitat de Catalunya. El curs va començar el dia 5 Octubre i ha acabat el dia 1 de Març del 2010

L' objectiu del curs és capacitar a les alumnes, mitjançant coneixements teòrics i pràctics per a desenvolupar amb professionalitat les tasques i funcions d'una Auxiliar d'infermera en Geriatria i així aconseguir la seva inserció laboral.

Els criteris de selecció de les **alumnes** responen al perfil definit PEL Departament de Treball i a altres elements que puguin garantir l'assistència de les dones i l'aprofitament dels continguts

- ✓ *Dones a l'atur majors de 25 anys i en situació d'exclusió social.*
- ✓ *Nivell cultural bàsic (graduat escolar, batxillerat, etc)*
- ✓ *Permis de residència i/o treball (exigència de la Generalitat)*
- ✓ *Amb motivació i sensibilitat per al treball de geriatria.*

S'han seleccionat 21 alumnes derivades de serveis socials, ABITS, Quatre Vents, El Lloc de la Dona i de les oficines de la OTG . Del total d'alumnes 9 venen del treball sexual.

Edat	2010
de 25 - 30	6
de 31 - 40	11
de 41 - 50	4
	21

Nacionalitats	
Llatinoamerica	14
Espanya	4
Romania	3
	21

*Comencen el curs **21 dones**, però el finalitzen 18. Les causes son: Trobar feina i motius personals*

Programa formatiu

- *Mòdul 1: Atenció bàsica a les persones grans (250h)*
- *Mòdul 2 : Realitzar el control, manteniment de fàrmacs, material i aparells. (35h)*
- *Mòdul 3: Sensibilització del Medi Ambient, Inserció laboral i Tècniques de recerca de feina i prevenció de riscos laborals (54h).*

Inserció Laboral

El grup de dones ha mostrat gran interès i motivació i les ha capacitat professionalment per a desenvolupar el **treball d'Auxiliar de Geriatria**, amb una bona qualificació. Finalitzat el curs s'ha treballat amb:

- **Entrevista individualitzada** de preparació per a la inserció laboral..
- **Recerca de feina** a empreses i residències geriàtriques a través de diversos mitjans: Internet, llistats de residències i empreses de servei a domicili, OTG, etc.
- **Acompanyament i seguiment** personalitzat en el procés d'inserció laboral durant un període d'entre sis mesos o un any, dependent de les dificultats de cada alumna



Als 6 mesos d'acabar el curs, la inserció laboral és del 100%

✓ Voluntariat

El Grup:

UN EQUIP COORDINADOR (Pilar, Puri, Sara)
13 VOLUNTÀRIES QUE COL.LABOREN HABITUALMENT A
LES ACTIVITATS

11 VOLUNTARIS/ES QUE HAN ASSUMIT ALGUN
COMPROMIS PUNTUAL

És un projecte de **formació i gestió de les persones voluntàries** que realitzen activitats a El Lloc de la dona. Està inclòs dins d'un programa més ampli de voluntariat propi de la Congregació que aglutina més de 150 voluntaris/es i que permet la interacció entre grups de voluntariat vinculats a projectes a altres ciutats d'Espanya.



Les activitats:

- ✓ Captació de nous voluntaris/es (Contactes personals i Internet)
- ✓ 14 Entrevistes d'acollida i seguiment
- ✓ Sessions informatives, (mensualment per aconseguir una bona integració)
- ✓ 6 Reunions de l'Equip de Coordinació
- ✓ 3 Reunions del Grup de Voluntàries
- ✓ Creació del Grup Fundraising amb la participació de 6 voluntaris
- ✓ Jornades de Formació:
 - "Dimensión ética del voluntariado del S.XXI". Ciempozuelos (Madrid), 14-16 Novembre 2010
 - La prostitució: aspectes bàsics per apropar-se a aquesta realitat (Barcelona), 9 Juny 2010

Participació de cada voluntària

- Classes d'alfabetització i llengua castellana: Ana, Carme S, Carmen T, Carme P, Elvira, Loles R. i Mireia .
- Acollida i organització biblioteca: Oliva i Carme S.
- Sessions de formació laboral / habilitats socials: Esther i Equip CCU
- Recerca activa de feina per internet: Berta, Esther T. i Lisa
- Tertúlia i acompanyaments persones grans: Angelines, Pilar A.
- Preparació d'activitats culturals i lúdiques puntuals: *totes les voluntàries han participat, depenent de les necessitats i la disponibilitat*
- Treball en el medi en horari nocturn: Puri
- Col·laboracions puntuals (Nadal, camp d'estiu, dia de la dona, etc.): Pilar J., Elisabeth, Carmen G., Pilar G., Juan, Àngela, Maria, Guillem, Laia, Miquel, Marta

El grup de voluntàries està molt consolidat amb els projectes de l'entitat, un gran nombre està vinculat a les activitats de formació e inserció laboral. Aquest any, part de la formació del voluntariat, ha estat adaptada als suggeriments que elles mateixes feien. Això ha donat una sinèrgia, entre les prioritats que marquen els projectes i la feina que elles desenvolupen.

Avui podem dir que, el voluntariat de El Lloc de la Dona, es una plataforma de participació, solidaritat, sensibilització i compromís, al mateix temps que de complicitat, amb les dones que exerceixen prostitució al barri del Raval.



✓ Posant-nos a punt!

L'equip del projecte som:

*UNA DIRECTORA
UNA COORDINADORA DE PROJECTE
UNA TREBALLADORA SOCIAL
DUES EDUCADORES SOCIALS
UNA MEDIADORA INTERCULTURAL
DUES INSERTORES LABORALS
UNA COMPTABLE-ADMINISTRATIVA
UNA ALUMNA D'EDUCACIÓ SOCIAL EN PRÀCTIQUES
13 VOLUNTÀRIES*



Un dels valors més significatius dels projectes de l'entitat, es que parteixen de la realitat. En els darrers anys la situació de precarietat de les dones ha augmentat molt significativament: treballen en un context polític, econòmic i social especialment advers i sovint contradictori. Això ha comportat a l'equip una ràpida adaptació a les noves situacions de les dones i metodologies de treball.

S'han ampliat els serveis interns, les coordinacions i derivacions amb els externs, el nombre de professionals, les ajudes al projecte, etc., però també hem detectat que calia millorar la comunicació interna, la gestió dels serveis, augmentar la formació del personal i les eines de treball. Fer un treball més estratègic, reflexiu i eficaç.

Calia posar-nos a punt!

i ho estem fent amb:

Un consultor extern: 11 reunions per assessorar en la **planificació estratègica, l'organigrama** de l'entitat, les **funcions** dels professionals, la reformulació dels **projectes** i serveis, i el disseny dels procediments per a la seva implementació.

Dues professionals de Coach: que ens han ofert espais individuals, segons demanda, a totes les professionals i recentment 5 espais de grup per **aprendre a millorar les interrelacions d'equip**. Mitjançant dinàmiques reconeixem i validem la feina de l'altre. No n'hi ha prou de confiar amb l'altre, cal dir-ho i saber en què ens inspirem.

Una supervisora externa: que ens ha proporcionat **8 espais de reflexió sobre la metodologia** de les nostres intervencions. Els temes els consensuem en equip i son aquells que pensem que necessiten d'una perspectiva externa.

A més a més, hem rebut 10 sessions de formació ... Participant en jornades de treball d'equip a la Congregació de les Oblates, en la III Jornada d'acció sobre la Trata i a formacions sobre Llei d'estrangeria, Curs agents antirumors, Jornada servei domèstic/empleadors etc..

Ens organitzem

mitjançant ..

La reunió setmanal d'equip, on parlem dels temes que afecten a tota l'entitat. Decidim conjuntament la part tècnica i estructural del projecte, posem en comú les diferents formacions i coordinacions externes dels professionals, organitzem les activitats de socialització, les necessitats de voluntariat, de formació interna

El grup de treball setmanal on s'elaboren els plans de treball amb dones que són especialment complexes. Es valoren i consensuen els plans que s'estan duent a terme, i entre totes les professionals s'analitzen **quines son les possibilitats reals d'intervenció davant la realitat que anem encarant**

La tasca de coordinació d'aquest grup de treball té com a objectiu prioritari facilitar la comunicació interna entre els diferents serveis que atenen a les dones per cercar la màxima eficàcia en els seus processos

Un gran programa informàtic, com a eina de comunicació on es recullen totes les demandes i gestions fetes amb les dones tan al medi obert, com en l'atenció social, la formació i el procés d'inserció laboral.

✓ Balanç Econòmic

Distribució ingressos 2010

%

Finançament Públic	140.706,25	50%
Finançament Privat	74.280,00	27%
Finançament Propi	65.197,72	23%

280.183,97 100%

Distribució despeses 2010

%

Personal	204.428,17	73%
Activitats dones	52.943,73	19%
Activitats entitat	13.663,31	5%
Equipaments, material, fungible	9.148,76	3%

280.183,97 100%

Agraïm el suport de:

A collection of logos from various organizations supporting the entity, including:

- Ajuntament de Barcelona
- Ajuntament de Barcelona Ciutat Vella
- Generalitat de Catalunya Departament d'Acció Social i Ciutadania Secretaria de Polítiques Familiars i Drets de Ciutadania
- Generalitat de Catalunya Departament d'Acció Social i Ciutadania Institut Català d'Assistència i Serveis Socials
- Generalitat de Catalunya Departament d'Acció Social i Ciutadania Secretaria per a la Immigració
- Generalitat de Catalunya Departament de Salut
- Generalitat de Catalunya Institut Català de les Dones
- Ajuntament de Barcelona abits (agència per a l'abordatge integral del treball sexual)
- Diputació Barcelona
- FUNDACIÓN RENTA
- GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE IGUALDAD
- MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN SECRETARÍA DE ESTADO DE INMIGRACION Y EMIGRACION DIRECCION GENERAL DE INTEGRACION DE LOS INMIGRANTES
- "la Caixa"
- Fundación Privada Maite Iglesias Baciana
- CAM Caja Mediterráneo OBRES SOCIALS
- MIAPORTACION.ORG
- Càritas Diocesana de Barcelona

**Si vols col·laborar ho pots
fer amb el teu temps, coneixements, suport o
econòmicament a: 2100 – 0480 – 92 - 0200077008**

Els donatius compten amb una desgravació a
hisenda, si ens facilites les teves dades.



**Avda. Drassanes 27 baixos
08001 Barcelona
Tel. 934412809
info@llocdeladona.org
www.llocdeladona.org**