

Memòria 2014

El lloc de la dona - Germanes oblates

Presentació	5
Acollida i acompanyament a la inclusió	7
Formació e Inserció Laboral	12
Portes Endins	16
Enfilant l'Agulla	24
Voluntariat i sensibilització	25
Balanç econòmic	29

Presentació

La congregació de Germanes Oblatas del Santíssim Redemptor, va néixer en l'any 1870 a Madrid. La seva labor es centra en **atendre les dones que es troben en contextos de prostitució** i també en situacions de tràfic de persones amb finalitats d'explotació sexual. Les oblates estan presents a Barcelona des l'any 1897. Aquesta ha estat l'última comunitat oberta per la fundadora.

La presència al barri del Raval data del 18 de gener de 1984. Un barri que ha sofert grans transformacions, però que sempre s'ha caracteritzat per ser un barri acollidor, divers, popular.

En 1996 s'aprecia la necessitat d'elaborar un Programa per poder estructurar el treball i buscar unes dependències pròpies i autònomes. És així com sorgeix el Programa d'Atenció a la Dona del Raval i s'inaugura el centre **El Lloc de la Dona, com a espai de reunió i acció** que està situat en el cor del barri, un lloc estratègic a escassos metres de la principal zona de prostitució de carrer, així com dels recursos socials i sanitaris del barri. Avui El Lloc de la Dona porta més de 30 anys donant **cobertura social a les dones que exerceixen prostitució** al barri del Raval.

LA MISSIÓ

La missió dels projectes socials es desenvolupa en dues vessants que es complementen i retroalimenten:

- Afavorir el desenvolupament integral i l'autonomia de les dones que exerceixen la prostitució i viuen situacions d'exclusió i d'injustícia; contribuint a la realització personal i a la seva integració social i laboral.
- Treballar per la sensibilització i la transformació social tot denunciant situacions d'injustícia social que afectin a les dones.

LA VISIÓ

- Estem amatents a la realitat social i de la dona, per oferir respostes creatives a les noves necessitats i desafiaments. Volem fer visible la situació d'injustícia de les dones i el nostre compromís per la transformació social.
- Afavorim la formació contínua i l'avaluació dels projectes, per a una millora professional i un treball de qualitat. Des d'una identitat compartida i la vinculació a l'entitat, enfortim el treball en equip i vetllem per la integració i l'aprenentatge mutu entre totes les persones que participem en els projectes.
- Ens comprometem en la sostenibilitat econòmica dels projectes, diversificant les fonts de finançament, impulsant l'autofinançament i establint noves aliances.

ELS VALORS

Les persones que participem en els projectes socials de les oblates vivim i actualitzem un conjunt de valors que ens identifiquen amb la Congregació, que els manté en el temps.

- Reconeixem a l'altre/a com a PERSONA, amb plena dignitat, drets i possibilitats. És la base des d'on acompanyem i construïm el treball en equip.
- L'ACOLLIMENT autèntic, proper i constant es respira en els projectes i impregna qui s'apropa creant espais de familiaritat, calidesa i alegria.
- Treballem des del RESPECTE a la persona i als processos de creixement i canvi, tot acceptant i integrant la diversitat.
- L'especial sensibilitat cap a les realitats de vulneració de drets de les dones i l'anhel per la igualtat i la justícia social es converteix en COMPROMÍS solidari i responsable, implicant-nos des d'una perspectiva de gènere.
- La GRATUÏTAT i l'altruisme, ens mantenen disponibles per tal d'oferir oportunitats, més enllà de la pura eficàcia i recerca de resultats.
- Creiem fermament en la dona i per això, mantenim l'ESPERANÇA i la confiança.

FINALITATS PER AL 2014

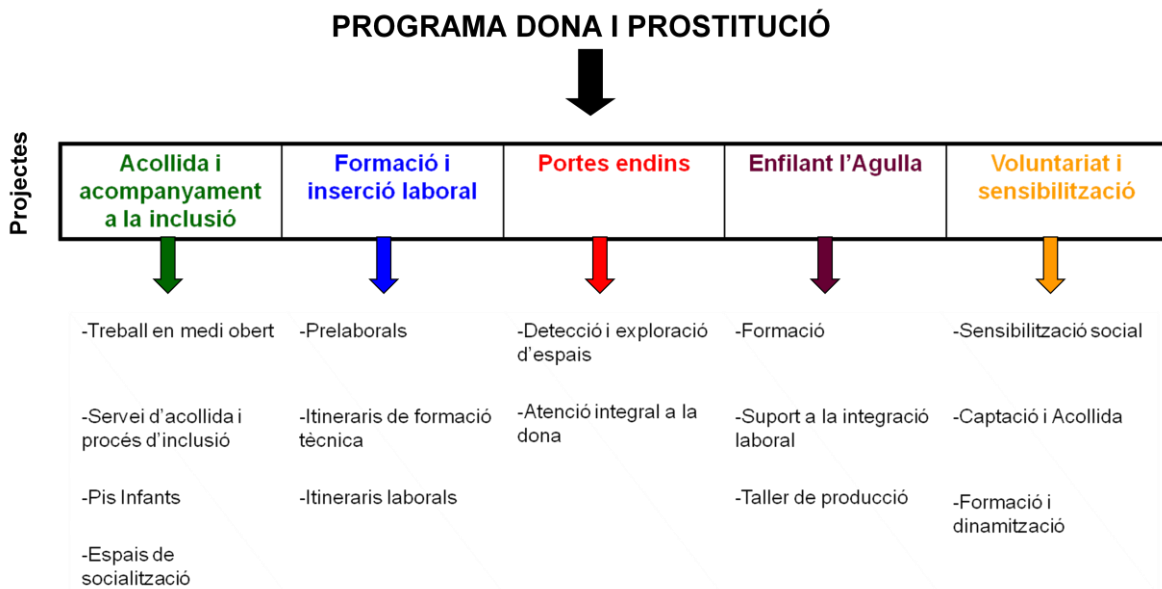
Combatre la situació d'exclusió social en la que viuen les dones que exerceixen la prostitució.

Reforçar i augmentar la inserció sociolaboral de les dones el seu procés d'empoderament.

Realitzar una aproximació a la realitat de la prostitució exercida en espais tancats i contactar amb les dones que exerceixen.

Augmentar el nivell de rendibilitat del taller Dona Kolors com a alternativa laboral concreta per a les dones.

El Lloc de la Dona és un espai propi on es pot vehicular la missió, visió i valors mitjançant el programa Dona i Prostitució que per a l'any 2014 ha contemplat els següents projectes:.



**Durant el 2014
s'han atès a 593
dones**



Projecte Acollida i acompanyament a la inclusió

Aquest projecte es dirigeix majoritàriament a les dones vinculades a l'exercici de la prostitució de carrer, però aquest any, també atenem a les dones que treballen en locals tancats.

Les dones provenen doncs del treball al carrer, del treball a locals tancats i derivades d'altres entitats que treballen en prostitució de la ciutat. L'objectiu es donar resposta a les demandes de fer un procés d'acollida i d'inclusió, per continuar amb una formació e inserció sociolaboral

Las necessitats son diverses, i van lligades a la seva procedència. Així doncs, a les dones que l'entitat n'és referent, és fa un diagnòstic global de la seva situació des de l'atenció social, i per les que venen derivades d'altres entitats les demandes provenen dels plans compartits, i són específiques (formació, inserció, salut, idioma, etc). Aquestes característiques i les del treball en prostitució, fan que el projecte estigui dissenyat a mida.

Aquest any, de Gener a Desembre s'han atès a 593 dones

País d'origen de les dones	Informació Orientació	Treball al carrer	Treball a l'entitat	Total
Africa (Nigèria)	25	7	198	230
Romania	13	26	97	136
Llatinoamèrica	26	6	83	115
Marroc	5		17	22
Espanya	15	3	30	48
Altres	7		35	42
	91	42	460	593

✓ 91 dones que han rebut informació i orientació però ha estat derivades a altres recursos per no ser perfil de l'entitat

✓ 42 dones que s'han atès directament al carrer, i no han fet cap demanda per fer un procés de canvi

✓ 460 que han fet demandes en les diferents àrees del projecte

✓ Les intervencions i activitats s'han realitzat dins dels dos objectius generals i les activitats següents:

OBJECTIUS GENERALS:

1. Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les dones que exerceixen o han exercit la prostitució, i afavorir processos d'autonomia personal i d'inserció socio-laboral.
2. Sensibilitzar a la ciutadania i fomentar la intervenció comunitària sobre la realitat de la prostitució

Aquest projecte integra totes les activitats necessàries per donar resposta a les demandes de les dones que exerceixen la prostitució, des de el inici del treball al carrer fins als itineraris formatius per les que demanden alternativa de treball.

● Treball en el medi obert:

Aquest any les sortides al carrer han estat al barri del Raval. En les 102 sortides que hem fet al carrer s'ha realitzat un treball de contacte i coneixement de la situació de les dones que treballen en l'espai públic, s'han atès les demandes de salut directament a 42 dones, i s'han derivat a l'entitat les que fan demandes que suposen un procés i un pla de treball.

Hem participat en les 7 reunions que han organitzat les dones que treballen en prostitució de la ciutat de Barcelona amb l'objectiu de reivindicar els seus drets. Aquestes reunions varem sorgir de manera espontània i després de que l'entitat fes, durant un parell d'anys, un treball de mediació. Ara les dones demanen participar en les taules tècniques i tenir un accés directe amb l'administració, sense intervenció de les entitats. Elles reivindiquen la seva aportació en el treball conjunt, per ser les més interessades i les que coneixen la realitat de la prostitució directament.

En el barri del Raval i principalment en el carrer Robadors la preocupació de les dones que hi treballen, és que veuen com es tanquen els pisos on s'ocupen i no es donen alternatives. Les que treballen a la nit a les Rambles i en altres indrets de Ciutat Vella, reben moltes sancions i ordres d'expulsió ja que majoritàriament són Nigerianes i no tenen la seva situació regularitzada. A Ciutat Vella les dones rebem molta pressió per part dels cossos de seguretat. Volen que es consideri la prostitució com un treball i que es distingeixi molt bé la prostitució voluntària de les que són víctimes de Trata.



Les dones que treballen en espais tancats tenen perfils i situacions molt diverses. Mentre algunes estan molt empoderades i s'organitzen amb plataformes internacionals, altres tenen un desconeixement absolut dels recursos específics que ofereix la ciutat.



✓ ATENCIÓ A LA SALUT

Amb el fi de prevenir malalties de transmissió sexual, embaràs no desitjat i altres, oferim els serveis del projecte PASSIR, amb col·laboració del departament de salut, d'atenció ginecològica als CAP's Manso i Drassanes on atenen a les dones unes hores a la setmana sense cita prèvia.

Tanmateix organitzem tallers de salut de formació preventiva, juntament amb agents de salut comunitària MDM, i fem els acompanyaments mèdics necessaris.

Atenció a la salut al Raval; Majoritàriament les dones contactades són de Romania.

Els serveis que s'han ofert són:

- Repartiment de 18.700 preservatius masculins gratuïts
- 66 acompanyaments i coordinacions ginecològiques, i 5 a medicina general

Atenció a la salut des de l'entitat; el perfil de les dones canvia, el 66% són Nigerianes, treballen a Ciutat Vella a la nit i tenen més disposició per fer formació preventiva.

Els serveis que s'han ofert són:

- Repartiment de 27.800 preservatius masculins gratuïts
- Tramitació de 12 Targetes Sanitàries mitjançant el PPS
- 76 acompanyaments i coordinacions ginecològiques, més 65 a medicina general i 28 a pediatria

Tallers de salut "Generat hàbits saludables"

10 sessions de formació per a 23 dones Nigerianes amb la col·laboració de Metges del Mon

Atenció a la salut a les dones que treballen en locals tancats; el perfil de les dones es més variat, un 50% son Llatinoamericanes, un 20% d'Europa de L'est i un 20% del país.

Els serveis que s'han ofert son:

- Repartiment de 13.500 preservatius masculins gratuïts
- Tramitació de 20 Targetes Sanitàries mitjançant el PPS
118 acompanyaments ginecològics, 19 a medicina general

Tallers de salut "Generat hàbits saludables"

6 sessions de formació per 28 dones, en tres espais diferents amb la col·laboració de Metges del Mon



VICTIMES DE TRATA: S'ha detectat a 27 dones com a presumptes víctimes, 43 dones com a víctimes identificades i 11 son possibles víctimes.

● Servei d'acollida i procés d'inclusió

Aquets servei té l'objectiu de donar resposta a les necessitats que presenten les dones que treballen en prostitució i/o hi estan vinculades. Integra un pla de treball adequat a cada dona segons la seva situació i en relació a altres serveis que també treballen amb ella.

La primera acollida s'ha estructurat de manera que a través d'aquest espai es vehicula a la dona amb la professional corresponent, segons la demanda que presenta. L'atenció a la dona es fa a partir d'una entrevista individual i es dissenya conjuntament un pla de treball personalitzat.

Amb les dones que venen derivades per referents d'altres recursos, com el SAS, Genera, Sicar, Àmbits Dona, Serveis Socials etc., es complementa el pla de treball que estiguin treballant amb les seves referents.



Els plans de treball son sistèmics, poden intervenir diversos professionals i també diferents entitats per una mateixa dona. La comunicació i les coordinacions internes i externes son constants. És per aquest motiu que els recursos cada cop son més especificats i el treball en xarxa imprescindible.

Tot i que la majoria de dones que atén l'entitat demanen una alternativa laboral a la prostitució, no totes ho fan. Algunes dones fan demandes de caràcter socio-educatiu més puntual o més intermitent (de salut, estrangeria, infància, etc. Per altra banda, no sempre una dona esta preparada per fer un itinerari formatiu, encara que sigui aquesta la seva demanda, potser que tingui deutes o una situació familiar que ha de tirar endavant, o potser que estigui molt bloquejada psicològicament per fer aprenentatges.

Una intervenció d'èxit es aquella que respecta el temps i el moment en que està cada persona, i s'ha d'establir un vincle de confiança mútua, i de compromís..

De gener a setembre hem atès a 192 dones

Perfil i demandes de les dones

País d'origen de les dones	2013	2014
Africa Subsah. (Nigèria)	166	128
Europa Est. (Romania)	36	25
Llatinoamerica	17	14
Espanya	18	13
Marroc	9	8
Altres	4	4
	250	192

Demandes	2013	2014	%
Idioma, formació i inserció	393	375	41%
atenció social primària	254	199	22%
salut	179	133	15%
Estrangeria, legal	112	107	12%
Infància/adolescència	81	40	4%
Vivenda	41	15	2%
Explotació sexual/violència/ psicològica	28	36	4%
Altres.....)	2	3	0%
	1090	908	100%

- Aquestes 908 demandes han suposat un total de 3,494 gestions (1.119 de suport social, 706 tutories, 945 coordinacions altres recursos socials, 482 gestions per formació i inserció, 178 ajuts econòmics, 144 acompanyaments, etc.)
- Les demandes dels plans compartits que rebem son majoritàriament per fer el procés de prelaborals, com a formació inicial imprescindible, per fer més endavant els itineraris formatius i d'inserció laboral.
- Som l'única entitat específica de treball amb prostitució que te plans formatius i d'inserció laboral per a dones que estan en situació irregular.
- Realitzem molts acompanyaments de salut, per la dificultat del idioma i també per què és un espai molt pròxim on es crea un vincle de confiança, i es poden fer deteccions d'explotació, tràfic o Trata.
- Les intervencions en temes legals són; acompanyaments a justícia per multes, ordres d'expulsió, la tramitació de documents per fer passaports i certificats de naixements dels fills amb l'ambaixada Nigeriana.
- La prioritat dels tràmits legals o d'estrangeria es l'escolarització dels fills/es, tramitació de beques, de casals etc.

● Pis d'Acollida Associació Infant

L'Associació Infant és una iniciativa creada per un grup de voluntàries amb l'objectiu d'afavorir la inserció social i laboral de persones que viuen en situació d'exclusió social. A tal efecte l'associació va crear el 2013 un pis d'acollida per a dones, preferentment amb fills o embarassades.

L'associació realitza el procés selecció i adjudicació de les places en col.laboració amb el Lloc de la Dona que alhora s'ocupa de la formació i inserció sociolaboral de les mateixes.

Durant l'any 2014 des del Lloc de la Dona s'han realitzat les següents accions:

- ✓ Col.laboració en el procés de selecció de les dones per al pis d'acollida:
S'han seleccionat un total de 3 dones, totes de nacionalitat nigeriana, amb les següents situacions o càrregues familiars:
-F.A: mare de dues filles de 9 i 5 anys
-F.G: mare d'un nen de tres anys
-B.A: Dona embarassada sense fills
- ✓ Formació i inserció sociolaboral de les dones:

Dones	Itinerari Formatiu	Inserció laboral
F.A	-Classes espanyol, -Curs d'habilitats prelaborals -Curs d'atenció a persones grans	Atenció a una persona gran (4h. Diàries)

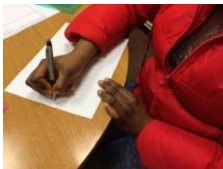
	-Curs de cuina per a persones amb necessitats especials -Curs de servei domèstic	
F.G	-Classes d'espanyol -Curs d'habilitats prelaborals -Curs de cuina bàsica	
B.A	-Classes d'espanyol	

● Espais de socialització

Són **espais informals que enforteixen les relacions entre les dones, els seus fills/es i els professionals**. I aquest any hem FET juntes:

- ✓ Final de curs de classes de idioma
- ✓ 7 berenars – tertúlies amb les dones grans
- ✓ Excursió al Delta del Ebre amb les dones grans
- ✓ Festa de fotografies el 8 de Març
- ✓ Posat en forma a Can Ricart
- ✓ Sortida als mercats municipals
- ✓ Festa a luz de gas
- ✓ Festa de Nadal amb les dones
- ✓ Sopar de Nadal amb les dones grans





Projecte Formació i Inserció Laboral

El servei d'orientació i inserció laboral i formativa del Lloc de la Dona ofereix una resposta a les necessitats de formació i d'alternativa professional a les dones que exerceixen la prostitució.

De gener a setembre, aquest servei ha atès a 226 dones

La intervenció a les dones es fa des d'una vessant integral i personalitzada, dissenyant programes formatius i d'inserció laboral que responguin a les necessitats personals de cada dona. Aquests programes van adreçats tant a formació tècnica, perquè les dones coneguin i adquireixin els coneixements tècnics d'una professió; a formació en habilitats personals i coaching ocupacional, per poder desenvolupar amb eficàcia i responsabilitat aquest lloc de treball. També es realitza formació perquè les dones coneguin la realitat del mercat de treball, a tal efecte fem tallers que faciliten el seu accés al mercat laboral i el manteniment del lloc de feina. Les dones que atenem majoritàriament són estrangeres i primer han de fer formació en idiomes per poder iniciar el procés formatiu i d'inserció.

● Itineraris formatius: Prelaborals i de formació tècnica.

- ✓ Formació en idiomes – castellà i català
- ✓ Formació en habilitats prelaborals i laborals – coaching ocupacional, empoderament i competències per a l'accés al mercat de treball.
- ✓ Formació tècnica de l'entitat – formació de Cambrera de Pis, Neteja, Atenció Persones Grans, Cuina, i Costura.

Des de l'entitat, atenem dones tant en situació regular com irregular, i aquest fet marca l'itinerari formatiu i d'inserció laboral a seguir. Les dones en situació regular poden participar en les activitats formatives internes així com ser derivades a recursos externs formatius, tot valorant el seu interès i projecte professional a desenvolupar. La nostra intervenció és personal i intenta reconèixer i identificar les capacitats i habilitats personals de cada dona al llarg de tot el seu procés cap a la inserció laboral. En la majoria de casos es tracta d'un procés llarg des de que la dona és atesa en un primer moment fins que accedeix al mercat de treball.

Des d'aquest servei també es realitzen funcions de prospecció amb empreses per poder accedir a ofertes de treball i poder derivar a les dones, així com ofertes en atenció domiciliària i d'ajuda a persones grans amb famílies. Un altre aspecte a tenir en compte és que la nostra formació és contínua i no només finalitza quan la dona accedeix a una oferta de treball, sinó que continua per a que la dona pugui mantenir el seu lloc de treball.

Aquest projecte també atén a les dones que exerceixen prostitució a locals, això ens obliga a ampliar la recerca de formació i adaptar-la al seu perfil i demandes.



PERFIL DE LES DONES

Es consolida aquest projecte amb 226 dones ateses

País d'origen	itineraris formació	Itineraris laborals	Total
Àfrica Sub. (Nigèria)	124	70	159
Euro Est (Romania)	17	10	21
Llatinoamèrica	8	23	27
Marroc	6	6	8
Espanya	4	7	7
Desconegut	4		4
	163	116	226

- Una dona pot estar en un procés prelaboral i un itinerari formatiu
- També algunes dones que estan en inserció poden estar fent reforç formatiu
- Les dones Nigerianes son el 76% de les usuàries de formació i el 60% de inserció

Per tal d'assegurar que les dones puguin atendre una formació, se'ls hi

proporciona la targeta de metro i en alguns cursos també reben una petita beca de supervivència per (alimentació, vivenda, beques menjador, etc)

✓ LA FORMACIÓ EN EL LLOC DE LA DONA

Formació en idioma	Dones
Alfabetització, Castellà bàsic i escriptura -lectura	78
Català bàsic	26



Formació en prelaborals i laboral	Dones
17 sessions de Prelaboral 1	31
26 sessions de Prelaboral 2	33
9 sessions de Laboral	27



Formació tècnica	Dones
1 Curs de servei domèstic (40h)	7
Curs cambreres de pis a l'Escola Superior de Turisme (177h)	14
Derivació a formació en costura d'Enfilant l'agulla (400h)	29
2 cursos d'auxiliar de cuina (16h)	13
1 curs d'atenció a persones grans (110h)	8



✓ LES DERIVACIONS A RECURSOS FORMATIUS EXTERNS

Amb l'objectiu de donar el màxim d'oportunitats a les dones, un cop estan preparades, es poden derivar a altres recursos formatius de la ciutat. Lògicament han de ser dones amb la situació regularitzada

Formació a recursos externs	Dones
Castellà i Català, Anglès a Servei Solidari	8
DIR-TS (SURT)	6
ITIS (SURT)	2
Auxiliar geriatria (Fund ARED)	1
Auxiliar de cuina (SURT)	2
Taller laboral amb Fund Integra	5



● Itineraris laborals

Aquest any han entrat a fer itineraris laborals 116 dones (60% de Nigèria, 9% Romania, 20% Llatinoamerica, i un 11% entre Marroc i Espanya). Un cop fan una formació tècnica comença el procés de recerca de feina. La inserció del curs de cambreres ha estat del 50% en hotels i un 50% en neteja industrial. Això creiem que es degut a que cada any creix el nombre de cursos de cambreres de pis que es fan en molts recursos formatius de la ciutat.

Una reflexió que potser hauríem de fer ja que està baixant molt la qualitat de les ofertes que fan a les dones en aquest sector. (contractes per dies, salaris molt precaris, molta exigència i en algun cas, ens ha arribat que hi ha extorsió a les dones quan cobren el sou).



Les que acaben la formació en atenció a domicilis, es van inserint a mida que rebem ofertes. Segons sigui aquesta es selecciona la dona més adequada. La demanda més freqüent es per treballar com a interines. Les dones Nigerianes difícilment poden fer feina d'interines per què moltes tenen fills petits a càrrec, i no tenen xarxa familiar aquí. Cap a finals de l'any sembla que hi ha una petita reactivació de demandes de neteja a domicili, haurem de anar veient si continuen al llarg del 2015.

✓ RECERCA D'OFERTES

Hem fet un treball de manteniment amb els centres de salut de la ciutat i rodalies, ens arriben ofertes de les educadores socials que son les que estan en contacte amb els familiars dels pacients, i els hi fan demanda de persones cuidadores. També fem difusió a la Xarxa Laboral del Raval, que en som membres.

Pel que fa a l'hostaleria, la recerca la fem amb les governantes dels hotels, amb les ETT's i també en empreses de neteja industrial. Aquest any hem contactat amb empreses eco Eulen, Coop Suara, Fund Integra, Clece, Barcelona 2B, etc .

Les dones que es deriven al projecte Enfilant l'agulla de l'entitat entren en la recerca de feina pròpia del projecte en el mercat del tèxtil.

✓ INSERCIONS LABORALS

A mesura que anem cercant i rebent ofertes de feina les anem oferint a les dones preparades. Mentrestant no surt una oferta les dones tenen tutories de seguiment amb la seva referent d'inserció per cercar feines pel seu compte. Es fan llistats d'ETTS, d'hotels, recerca dels servei domèstic per Internet, etc.

També continuen fent sessions de coach per al seu empoderament alhora de presentar-se a una entrevista de feina.

Ofertes rebudes	Nº
Cura de gent gran	22
Servei domèstic	24
Hostaleria / Neteja Industrial	34
Altres	1
Total	81

Ofertes rebudes Amb contracte	Nº	Feines aconseguides Amb contracte
Cura de gent gran i servei domèstic	11	6
Hostaleria / Neteja Industrial	34	25
Layca mòbils	1	1
Total	46	32

Una dona pot tenir més d'una feina ja que aquestes son a temps parcial.

Ofertes rebudes Sense contracte	Nº	Feines aconseguides Sense contracte
Cura de gent gran i servei domèstic	35	24
Total	35	24

Treballs aconseguits:

- 30 feines d'atenció domiciliària i servei domèstic
- 25 feines en hostaleria i neteja industrial
- 1 Lycamobile

Un total de 33 dones han cobert les 56 feines

La majoria de les feines son a temps parcial o amb contracte per temporada, per això una mateixa dona pot tenir més de una feina

- ✓ Amb contracte han aconseguit feina 25 dones diferents
- ✓ Sense contracte han aconseguit feina 13 dones diferents, però 5 dones han treballat aquest any amb feines sense i amb contracte, degut a la temporalitat de les feines.



Projecte Portes endins

Aquest projecte es dirigeix a dones vinculades a l'exercici de la prostitució a locals i pisos (espais tancats). *Sorgeix de la necessitat de donar atenció social i suport a un col·lectiu que, tot i comportar el volum més gran de dones que treballen en prostitució, és d'entre els tipus de prostitució que hi ha a la ciutat de Barcelona la modalitat que menys contacte i serveis d'atenció rep per part de les entitats especialitzades.*



El primer pas necessari és augmentar el coneixement de l'abast i les **característiques del teixit de locals i pisos** on s'exerceix la prostitució dels districtes de Les Corts i Sants-Montjuïc i definir prioritats d'intervenció.

Un cop **contactem amb les dones**, iniciem la nostra intervenció dirigida a oferir assessorament i suport en temes de salut, atenció social i/o d'inserció socio-laboral, així com d'aquells altres assumptes que li siguin necessaris per la **millora de la seva qualitat de vida**.

Per tal de poder fer una **intervenció integral** cal estar sempre atentes a les condicions de treball de les dones i a les seves situacions personals, identificant les necessitats reals i posant especial èmfasi en la detecció de possibles casos de víctimes de trata amb finalitat d'exploració sexual i/o violència d'algun tipus.

● Detecció d'espais

✓ CANALS DE RECERCA

Portals especialitzats	www.sexomercadobcn.com www.milanuncios.com www.nuevolquo.com
Premsa escrita	Anuncis que publiquen les dones i/o els locals/pisos
Targetes publicitat	Distribuïdes pels locals/pisos
Coordinació amb agents clau i altres entitats	ja ofereixen algun tipus d'atenció a locals i pisos i/o coneixen la realitat de la prostitució en espais tancats Genera, Creu Roja, Aproxex, gestors SMB ...
Coordinació amb altres agents	agents relacionats amb els locals i/o les dones: fotògrafs, venedors (preservatius, perfums, roba i complements, alimentació, etc...), encarregats, taxistes, etc.
Informació que ens donen les dones	Sobre altres espais que coneixen o sobre companyes que poden estar interessades en contactar amb nosaltres
Dones que contacten directament	informació que transmeten les dones a altres companyes i/o locals on treballen sobre la nostra entitat

✓ **DIFICULTATS EN LA RECERCA PER ZONA I DISTRICTE:**

Les dones que treballen a pisos **no acostumen donar una informació exacta de la seva localització** a la publicitat.

Donaran l'adreça només quan el client tanca el servei.

Hi ha **gran mobilitat de les dones**, que poden canviar de local varies vegades i treballar a diferents espais arreu de la ciutat de Barcelona. Si ja han iniciat un vincle o procés amb nosaltres les continuem atenent, independentment del territori

T

enim un gruix important de **dones que contacten amb nosaltres directament**.

Tenen el nostre contacte i/o referències per altres dones, pels responsables dels locals o per altres agents.

En aquests casos és difícil fer un filtre per territori en aquest primer contacte "recomanat"

* La **coordinació amb les altres entitats** que també atenen a locals i dones és imprescindible per evitar duplicitats i millorar la nostra intervenció

✓ **TIPUS D'ESPais TANCATS**

Club	<i>Local amb habitacions, amb o sense bar, entrada a peu de carrer</i>
Locals de massatge eròtic	<i>S'ofereix massatge eròtic amb possibilitat de servei sexual</i>
Pis	<i>Pisos a les comunitats de veïns per a la prestació de serveis sexuals</i>
Peep-show / cinema X	<i>Locals on s'inclou espectacle eròtic, les dones ofereixen també serveis sexuals als clients; també hi ha sales de projeccions de cinema X on hi ha trobades de professionals amb clients</i>

**diferenciem locals/pisos orientals, donada la seva especificitat*

✓ **ESPais TANCATS DETECTATS**

Tipus local	Nº locals	Nº locals a Les Corts	Nº locals a Sants-Montjuïc	Nº locals a Eixample
Club	14	10	2	2
Locals de massatge eròtic	4	2	1	1
Local de massatge eròtic oriental	2	2		
Pis	65	27	27	11
Pis oriental	16	5	11	
Peep-show / cinema X	2	2		
TOTAL	103	48	41	14



● Exploració i visites als espais

S'han realitzat un total de **63 sortides** a les zones de les Corts i Sants-Montjuïc (només 3 pisos visitats estan a l'Eixample)

Les sortides es realitzen en horaris de matí, tarda i nit, depenent de l'horari del local i de la disponibilitat de les dones per poder tenir un temps per compartir amb nosaltres. Per raons de seguretat, el més adient és que sempre hi vagin dues educadores.

Aquestes sortides han permès un primer contacte amb els responsables dels locals i pisos, així com la detecció d'aquells pisos i locals que continuen oberts i d'aquells que ja no estan en actiu.

✓ FINALITAT DE LES VISITES:

- ✓ **Presentar l'entitat** i els serveis que oferim als responsables dels espais i a les dones que hi treballen.
- ✓ Posar a la seva disposició **material informatiu i material preventiu**

S'han facilitat **13.500 preservatius masculins**, subministrats pel Dpt. de Salut de la Generalitat de Catalunya

El servei pel que més s'han interessat tant els responsables dels locals com les dones és el d'Atenció a la Salut.

És el que en moltes ocasions ens ha obert les portes del local i ens ha permès fer un primer vincle amb la dona.

- ✓ **Activitats a treballar a mig termini**, amb visites periòdiques al local i contactes regulars amb les dones
 - ✓ Conèixer les **característiques del local**, segons els indicadors definits
 - ✓ Explorar les **condicions laborals** de les dones que hi treballen (condicions econòmiques, horaris de treball, condicions d'higiene, tracte i atenció que s'ofereix a les dones, relació entre les dones i amb els responsables, ...)

L'objectiu últim és sempre detectar possibles situacions de vulneració de drets, de situacions d'explotació i/o violència de qualsevol tipus.

En línies generals, **el contacte amb les dones i les visites als locals de la zona han estat facilitades pels responsables dels locals**, ja són molts els locals que ens han demanat una major presència i ens recalquen la importància de rebre visites periòdiques d'equips especialitzats d'atenció a les dones. A mesura que el contacte amb els responsables i les dones es va repetint el nivell de confiança augmenta i van apareixent progressivament més demandes a l'equip que necessiten de una resposta especialitzada.

55 espais tancats diferents visitats (dels 103 detectats)

1 club va tancar durant l'any
7 no han permès l'accés continuat
4 ja estaven coberts per una altra entitat.

Per tant, **s'han visitat regularment un total de 40 espais tancats.**

(inclou els espais de Les Corts, Sants-Montjuïc i 3 pisos visitats a l'Eixample)

108 visites a espais tancats

hem observat **355 dones treballant**
i s'ha **contactat amb 315 dones.**

*per contacte entenem que hem pogut parlar amb la dona i, com a mínim, presentar el nostre servei.

El **perfil de dones contactades** es heterogeni en edat i país d'origen.

- Les edats oscil·len **entre els 20 i els 40 anys**, tret d'un pis de dones majors de 65 anys.
- La **situació administrativa** de les dones es predominantment **regular**, la majoria són dones que ja porten anys al país.
- Un gran nombre de dones amb les que hem contactat procedeixen de **Llatino-amèrica**.
 - També hi ha moltes dones de **països de l'Est d'Europa i dones espanyoles.**
- Entre els locals detectats hi ha un gran nombre de locals on hi treballen **dones d'origen xinès**, però l'accés a aquests locals ha estat molt limitat.

✓ **ESPAIS TANCATS VISITATS**

Tipus local	Nº locals	Nº locals a Les Corts	Nº locals a Sants-Montjuïc	Nº locals a Eixample
<i>Club</i>	7	5	2	
<i>Locals de massatge eròtic</i>	3	2	1	
<i>Local de massatge eròtic oriental</i>	1		1	
<i>Pis</i>	36	13	14	9
<i>Pis oriental</i>	6	4	2	
<i>Peep-show / cinema X</i>	2	2		
TOTAL	55	26	20	9

*dels 9 espais de l'Eixample, 6 d'ells estan coberts/atesos però no fem visites

● Atenció integral a la dona

Aquets servei té l'objectiu de **donar resposta a les necessitats que presenten les dones** que treballen als locals i pisos.

Integra un pla de treball personalitzat segons la seva situació i en relació a altres serveis que també treballen amb ella. Els plans de treball son sistèmics, poden intervenir diversos professionals i també diferents entitats per una mateixa dona.

Per algunes dones el pla de treball només implica la intervenció en una demanda puntual i concreta de la dona (temes específics de salut, assessorament legal, per exemple ...), però no s'inicia un treball a llarg termini i amb objectius definits.

✓ PERFIL I DEMANDES DE LES DONES

En la majoria d'ocasions els primers contactes no faciliten gaire informació sobre certs aspectes personals de la dona (dades personals, situació familiar, situació econòmica, etc ...)

El **vincle** amb les dones que atenem és la base d'una confiança que ens hem d'anar guanyant i, com tot procés personal, requereix de paciència i d'una aproximació respectuosa vers la dona, que no pugui ser malentesa o viscuda de manera invasiva.

Amb la majoria de dones, el contacte es manté a través del **"whatsapp"**. És el canal més adequat als seus horaris i disponibilitat. Garanteix més comoditat i confidencialitat sobretot si les dones contacten durant el seu horari de feina. No només el fem servir per confirmar cites i entrevistes, si no que també podem resoldre moltes demandes d'informació i assessorament, de derivació a altres recursos i de contenció/suport en temes que els hi poden preocupar.

Durant el 2014 hem atès a **124 dones**, que han iniciat algun tipus de **pla de treball**

✓ País d'origen

Llatinoamerica	54
Països de l'Europa de l'Est	21
Espanya	16
Marroc	6
Xina	1
Itàlia	2
Sense especificar	24
TOTAL	124

✓ Edat

De 18 a 25 anys	11
De 26 a 35 anys	35
De 36 a 45 anys	15
De 46 a 55 anys	-
Major de 55 anys	2
Desconeguda	61
TOTAL	124

✓ DEMANDES I GESTIONS

Tipus	Demanda específica	Nº	%
Sanitàries	Atenció salut sexual i reproductiva Accés sistema sanitari-TSI Medicina general Atenció/suport psicològic	163	55%
Socials	Situació fills Habitatge Prestacions econòmiques Alimentació	63	21%
Formatives i laborals	Accés a formació específica/tècnica Formació llengua catalana Recerca de feina	47	16%
Jurídiques	Estrangeria Nacionalitat Fills	15	5%
Altres	Explotació sexual Violència	8	3%
TOTAL		296	100%

* Una mateixa dona pot fer varies demandes

- Aquestes **296 demandes** han suposat un total de **1.037 gestions** (principalment entrevistes, acompanyaments a recursos sanitaris i coordinacions/derivacions a altres recursos)
- Realitzem molts **acompanyaments de salut** per què és un espai molt pròxim on es crea un vincle de confiança, i es poden detectar indicis d'explotació, violència o altres situacions de gran vulnerabilitat.
- Els **recursos externs** més utilitzats són els sanitaris (**PASSIR Manso, ETS Drassanes, PPAS-Dpt de Salut**), els d'atenció jurídica (**GENERA, AlterBCN i Salut i Família**) i els formatius (**Fundació Emprèn, Suara, Servei Solidari**)

Una demanda que ha sorgit en les dones és la necessitat de rebre **atenció psicològica** per tal de **millorar el seu benestar emocional**.

Oferir aquest servei és una part més de l'atenció integral que oferim a les dones.

L'atenció psicològica va lligada al **pla de treball individual**, i també en la majoria de les dones ateses a un procés de formació i inserció laboral.

Les dones necessiten recuperar la seva autoestima i millorar el seu estat emocional per **poder fer front al procés de canvi** que inicien, ja sigui a nivell personal, formatiu i/o laboral.

*Al 2014 hem rebut **15 demandes** de suport psicològic*

✓ ATENCIÓ A LA SALUT

TSI –Targeta sanitària individual

Un aspecte pel qual les dones han demanat informació i assessorament és el que fa referència a l'**accés al sistema sanitari** amb la TSI.

Hem trobat dones que, tot i que tenien TSI, aquesta estava desactivada, arrel de la modificació legislativa que restringeix el dret a l'assistència sanitària a les persones estrangeres.

Altres dones, que no compleixen els requisits per poder accedir a la TSI normalitzada, l'han aconseguit a través del **Programa per la Prevenció i Atenció de la SIDA del Dpt. de Salut**. Al 2014 hem sol·licitat **20 targetes a aquest programa**.

Apropa't

Programa especial en col·laboració amb el **PASSIR de CAP Manso** que ofereix un espai setmanal d'atenció ginecològica per a dones que exerceixen la prostitució.

- ✓ L'equip de professionals que atén té amplia experiència en aquest programa específic i ofereixen una atenció de molta qualitat.
- ✓ No cal programar la visita i per tant l'accés és molt immediat, ja que només cal contactar amb l'educadora referent per fer la demanda
- ✓ El dia d'atenció l'educadora es desplaça al CAP Manso per tal de rebre/acompanyar la dona i confirmar la visita amb la professional corresponent.

Aquest espai d'acompanyament afavoreix un **contacte personal i confidencial** amb la dona i per tant permet fer un **treball educatiu per a la prevenció de riscos**, donant informació, aclarint dubtes abans i/o després de la consulta, etc.

Habitualment, aquest temps compartit amb la dona dona peu a que surtin altres temes d'interès o necessitats i són el principi d'una atenció integral.

Tallers de salut als locals

A través del contacte amb les dones que exerceixen als espais tancats, s'ha detectat la necessitat d'**informació i assessorament en l'àmbit sanitari**, sobretot en matèria de **salut sexual i reproductiva**.

"Generat hàbits saludables"

6 sessions de formació per 28 dones, en 3 espais diferents amb la col·laboració de **Metges del Món**

Aquests tallers tenen **molt bona acollida** per part de les participants, sobretot a un dels locals, on ja s'han fet tres sessions i hi participen unes 5-6 dones a cadascuna.

El format d'aquests taller inclou una part més teòrica, de transmissió d'**informació i coneixements bàsics en temes de prevenció i hàbits saludables**.

Però sempre és necessari i molt valorat un espai més informal de **diàleg i intercanvi d'experiències**, on les dones exposen temes i dubtes concrets i molt específics i on les professionals poden també explorar temes d'interès, detectar informacions i hàbits no del tot correctes, situacions de risc, etc ...

✓ FORMACIÓ I INSERCIÓ LABORAL

El servei d'orientació i inserció laboral i formativa del Lloc de la Dona ofereix una **resposta a les necessitats de formació i d'alternativa professional** a les dones que exerceixen la prostitució.

Les dones ateses han realitzat **47 demandes** relacionades amb la formació i amb l'accés al mercat laboral

La intervenció a les dones es fa des d'una **vessant integral i personalitzada**, dissenyant programes formatius i d'inserció laboral que respongui a les necessitats personals de cada dona.

Aquests programes van adreçats tant a **formació tècnica**, perquè les dones coneguin i adquireixin els coneixements tècnics d'una professió com a **formació en habilitats personals i coaching ocupacional**, per poder desenvolupar amb eficàcia i responsabilitat aquest lloc de treball.

Amb l'objectiu de donar el màxim de oportunitats a les dones es poden fer **derivacions a altres recursos (Fundació Emprèn, Suara, Servei Solidari)** de la ciutat. Lògicament han de ser dones amb la situació administrativa regular.

	Alumnes
Formació en llengües	
Anglès a Servei Solidari	3
Classes de castellà- nivel inicial	1
Classes de castellà/català a Servei Solidari	1
Formació tècnica/laboral	
Visita a la Fundació Emprèn	1
Curs Cambreres de pis (Curs propi)	1
Preselecció alumnes per curs Cambreres de pis	1
DIR-TS	1
TOTAL	9





Projecte Enfilant l'Agulla

Amb motiu del treball que les Germanes Oblates porten a terme amb les dones que exerceixen la prostitució, ha calgut buscar alternatives innovadores de formació i d'inserció per donar resposta a les demandes de les dones de cercar una alternativa a la prostitució. Aquest projecte ha nascut amb l'objectiu de donar una alternativa de feina professional tant a les dones que estan en situació regular com irregular en el món del tèxtil, i adequada al mercat laboral i als temps actuals. Amb aquest objectiu es va crear una emprenedoria social que consta d'una part de formació professional en costura i un taller de producció. El taller s'ha preparat per produir la marca pròpia Dona Kolor i també per cosir per dissenyadors externs.

La formació està oberta a les dones que tenen habilitats en costura, i hagin adquirit les habilitats per seguir un itinerari tècnic, sigui quina sigui la seva situació legal. El taller està dissenyat per que les dones que ja estan en situació regular puguin tenir una inserció laboral i per fer ofertes de feina a les que no ho estan.

Com que no totes poden entrar a treballar al taller, de moment, el projecte contempla tota una part formativa complementària per que puguin fer feines de costura a casa.

36 dones han format part d'aquest projecte

● Formació en costura

Hem fet una selecció molt més acurada en el perfil de les dones que volen fer aquesta formació, començant pel coneixement d'idioma, i també de la valoració de la situació personal en que està la dona, per fer un itinerari formatiu que al menys durarà un any.

Les dones que han estat seleccionades per començar la formació han passat una prova teòrica sobre el llenguatge propi de costura i una prova d'habilitats en la màquina de cosir plana, per part de la cap del taller Dona Kolors.

Totes les dones han rebut una beca de 100 euros mensuals, vinculada a l'assistència i actitud de la formació, així com targetes de transport pels desplaçaments. És imprescindible que les dones no hagin de treballar de nit al carrer si han de formar-se al dia següent. (El primer mes de prova no reben beca només targeta de transport)

- 13 dones han fet la formació del Nivell 1

Les dones al finalitzar aquest nivell han fet un altra prova pràctica sobre habilitats adquirides

- 12 dones han fet la formació del Nivell 2

A l'acabar aquest nivell comencen pràctiques a taller

- 8 dones han fet pràctiques a tallers externs
- 4 dones han fet pràctiques a Dona Kolors

El inici de la formació no coincideix sempre amb l'any natural, es a dir, les dones poden incorporar-se en aquesta formació al llarg de l'any, sempre que hi hagi places lliures.

Com que la formació en roba de punt no estava contemplada al principi del 2013, hi ha dones que l'han fet a principis d'aquest any.

- 4 dones han fet un taller complementari en aprenentatge de cosir roba de punt.

● Formació en orientació laboral

Resulta fonamental compaginar la formació tècnica en costura amb una formació de grup i d'assessorament individualitzat en temes laborals, incorporant la seva participació en les propostes de futur pel projecte.

Les tutories individuals són molt necessàries per valorar la situació personal i familiar de cada dona mentre dura el procés formatiu, s'avalua personalment la seva actitud i compromís i el grau de satisfacció de la dona sobre l'aprenentatge que va adquirint i les habilitats de la professional.

- S'han realitzat 225 entrevistes / tutories de seguiment

La majoria de les dones de formació venen al projecte derivades d'altres recursos externs, tenen una educadora referent i es molt necessari fer coordinacions entre les entitats. Al ser una formació d'un any la situació de la dona pot ser molt canviant i es per aquest motiu que l'atenció social que rep i la formativa van coordinades.

- S'han realitzat 202 coordinacions amb recursos externs

Tot i així hi ha una atenció social que està molt vinculada a la formativa i que es fa directament des d'aquest projecte, així com també fem atenció social a les dones que treballen al taller (consultes sobre estrangeria, sobre convenis, beques i casals pels nens, deures i drets dels treballadors, vacances, etc.)

- S'han realitzat 29 intervencions socials

● Suport a la integració laboral

Paral·lelament a la formació, es desenvolupa el procés dirigit a la integració laboral de les alumnes i a la millora de la seva formació per a l'autocupació i /o inserció

- S'han realitzat 14 sessions per a 14 dones de Coaching per a l'ocupació i empoderament

Aquestes sessions han desenvolupat:

JO- Autoestima – Autoconcepte

Gestió del temps – Organització vida personal, familiar i laboral

Com em veig i com em veuen els altres

Experiència i superació (A les dones Nigerianes els costa molt sortir del seu entorn)

Resolució de conflictes

Entrevista laboral – CV

Hem detectat que els coneixements propis del mercat laboral els costa molt d'entendre, hem de fer una intervenció molt personalitzada en les tutories quan acaben la formació. Per l'autocupació no n'hi ha prou amb la formació tècnica, necessiten un "mentoring", son massa grans les dificultats culturals i laborals per que ho facin un cop acabada la formació. Aquest any els hem ofert feina a casa, d'ofertes que han sortit del taller, però veiem que no son capaces de fer-les pel seu compte. Si tenim en compte que les contractades al taller tenen un seguiment continu de la cap de taller, ens adonem que les que surten de la formació tampoc estan preparades. Es una part que hem d'afegir al projecte per tal de millorar l'ocupabilitat. Ara bé, si que surten preparades per fer feines per al seu propi col·lectiu, i també quan els hi oferim feines domèstiques, per completar la seva economia, donen a conèixer que saben cosir i els hi surten feines entre el veïnatge.

● Taller de producció propi

El taller ha complert els seu objectius d'inserció laboral, de vendes i de producció pròpia i a tercers, així com de facturació.

Hem consolidat la línia de negoci de cosir per a tercers, hem treballat per 18 dissenyadors diferents, de gener a desembre, i hem augmentat les vendes de Dona Colors. Això ha permès contractar a 4 dones aquest any. En dues ocasions hem volgut fer oferta de feina, però no ha sortit bé. En el primer cas la dona ha marxat a fora del país per temes personals, i en l'altra ocasió la dona contractada ha adquirit el permís de treball per acolliment familiar, al aconseguir-lo el seu marit. Continuem treballant en el 2015, tot i que amb Nigèria aconseguir els penals és molt lent.



Projecte Voluntariat i sensibilització

● Voluntariat

És un projecte de formació, gestió i seguiment de les persones voluntàries que realitzen activitats a l'entitat. Està inclòs dins el programa de les Germanes Oblates, amb més de 150 voluntaris/es.

Durant aquest any s'han acostat a l'entitat moltes persones interessades en els projectes i en oferir la seva col·laboració. Hem aconseguit un grup consolidat i compromès, amb una gran implicació i creixement com a equip.

Treballem donant resposta a les necessitats sentides i expressades pel grup de voluntariat i d'acord a les prioritats indicades des de l'entitat.

✓ L'EQUIP

3 COORDINADORES

18 VOLUNTÀRIES QUE COL·LABOREN HABITUALMENT EN LES ACTIVITATS

7 VOLUNTÀRIES MÉS, QUE HO FAN DE FORMA PUNTUAL

8 NOVES VOLUNTÀRIES HAN ASSUMIT ALGUN COMPROMÍS AMB NOSALTRES.



✓ LES ACTIVITATS

- Captació de nous voluntaris/es (a través dels propis voluntaris, de contactes personals i de Càritas)
- Entrevistes de voluntariat, s'han realitzat 14 entrevistes individuals.
- Sessions informatives sobre la realitat i el projecte per als nous voluntaris que s'incorporen, amb l'objectiu d'aconseguir una bona integració al centre.



- Reunions de seguiment del voluntariat, cada trimestre.
- Reunions de l'Equip de Coordinació cada mes.
- 3 Reunions del Grup de Voluntaris/es a l'any.
- 1 Reunió de coordinació de voluntaris de català i de castellà.
- 1 Jornada de Formació de Voluntariat en el Lloc: "Eines per a resolució de conflictes" impartit per: Jasone Latorre.
- 1 Jornada de Formació de Voluntariat a Madrid: "Les cruïlles de la intervenció social" impartit per: Sebastián Mora.

✓ PARTICIPACIÓ DELS VOLUNTARIS / ES

Els voluntaris/es han prestat els seus serveis en les següents àmbits:

- Classes d'alfabetització i de castellà
- Classes de català bàsic
- Curs intensiu de castellà orientat a l'àmbit laboral
- Sessions de formació laboral
- Tallers d'habilitats socials
- Tallers prelaborals
- Tallers d'acollida
- 2 cursos de cuina catalana per a gent gran.
- 1 curs d'atenció a persones majors i atenció domiciliària.
- Suport en activitats de Dona Kolors.
- Primera acollida a les dones i atenció telefònica.
- Suport i desenvolupament d'activitats per al projecte de tertúlia i acompanyaments amb dones grans.
- Sessions informatives per a estudiants i persones interessades en els projectes de l'entitat
- Activitats lúdiques i Culturals (Nadal, Dia de la Dona, festes final de curs ...)
- Col·laboracions puntuals (transport, manteniment informàtic, disseny, etc.)



● Sensibilització social

Un dels objectius generals del programa és sensibilitzar i fomentar la intervenció comunitària sobre la realitat de la prostitució a la ciutadania. Això implica un treball transversal i coordinat amb totes les intervencions del projecte a més a més de les específiques que detallem a continuació:

Àmbits de participació i coordinació

Taula Tècnica i altres espais varis (ABITS), Fundació Tot Raval (Comissió social, Xarxa laboral), Grup Prostitució i SIDA (Dpt. Salut), Plataforma Comunitària Treball Sexual i Convivència, Consell de dones de Districte i Ciutat, Comissions Consultives i Consell del Districte, Institut català de les Dones i Cossos de seguretat. Depart Salut Programa APROPA'T – Jornades de Formació amb Metges del Mon – Grup de dones del Raval – Taula Rodona ECAS

Relacions Institucionals i de col·laboració

Regidora districte, Mercè Oms – Entitats social d'església- Sindica de greuges de Barcelona - Obra Social la caixa – Direcció general atenció infància i adolescència – Visita Eurocities – Càritas Barcelona i Mallorca – Delegat d'acció social de la Diòcesis de Barcelona - Fundació Empren- Direcció de Fund Tot Raval – Delegat d'acció social Josep Mª Jubany- Celebració 25é aniversari ICD

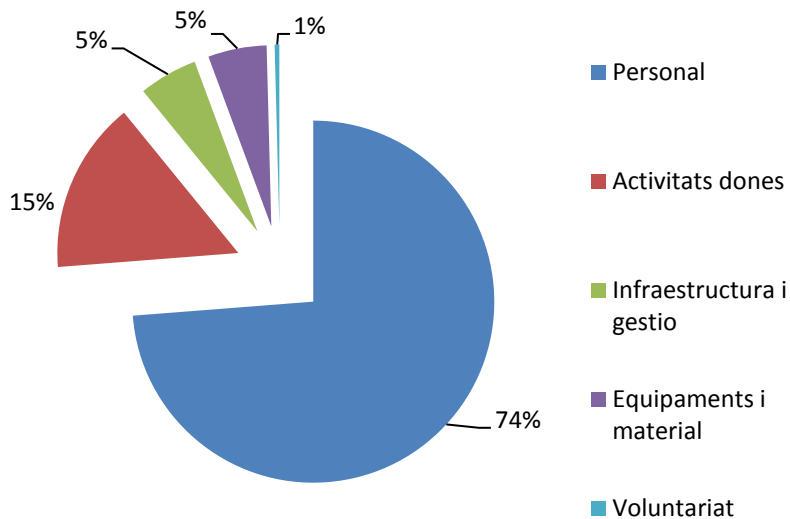
Accions de difusió i sensibilització, en mitjans de comunicació i en agents o futurs agents socials:

Reportatge TVE2 "Para todos la 2" – Xerrades a 376 persones de diferents àmbits; estudiants d'ESO, treballadors socials del País Basc, actor teatre, mòduls de integració social, cicles formatius, etc.. Reportatge Latituds C33, a TVE1 i Tele 5 i Radio Rubí – Premi a la millor iniciativa del Periódico pel projecte Enfilant l'agulla – Gala al millor català de l'any.- Entrevista a Catalunya cristiana i Catalunya religió i al Centre Social de Manresa- Entrevista amb ABC.

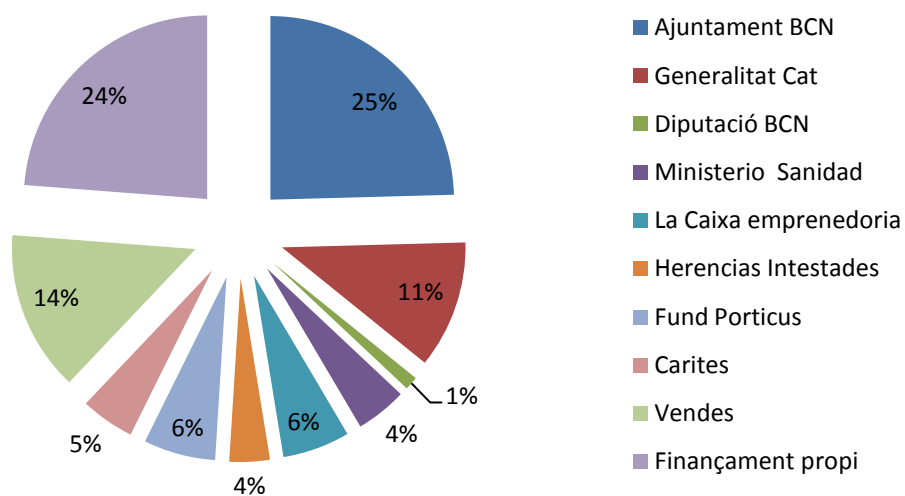


Balanç econòmic

Despeses



Ingressos



Amb el suport





“La solució sempre és l'esperança. Una esperança, però, que es posi a fer feina, que sàpiga viure el dia a dia, que miri de fer amb d'altres el treball de la justícia i de l'alliberament”.

Pere Casaldàliga